**Отчет о ходе реализации**

**Плана противодействия коррупции Управления Федеральной налоговой службы по Ленинградской области на 2021-2024 годы за 2024 год**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», приказом УФНС России по Ленинградской области (далее – УФНС России или Управление) от 13.10.2021 № 01-04-01/129, с изменениями, внесенными приказом УФН России от 15.03.2024 № 01-04-01/057, утвержден план противодействия коррупции УФНС России на 2024 год (Далее – План).

Разделом I Плана предусмотрена реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими и работниками организаций, находящихся в ведении УФНС России, ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с выполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.

Была продолжена работа по соблюдению ограничений, налагаемых на гражданин, замещающих должность государственной гражданской службы, при заключении трудового или гражданско-правового договора, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 –ФЗ «О противодействии коррупции».

В УФНС России и территориальных налоговых органах по Ленинградской области (далее – ТНО) рассмотрены 142 уведомления (УФНС России -15, ТНО -127)работодателей о заключении трудовых/гражданско-правовых договоров с лицами, замещавшими должности федеральной государственной службы в УФНС Росси, после увольнения. В каждом конкретном случае проводилась проверка наличия (отсутствия) фактов осуществления ими функций государственного управления и контрольно-надзорных функций в отношении организации-работодателя.

Результаты рассмотрения уведомлений доведены до работодателей.

Выявлено 2 случая (в ТНО) несоблюдения гражданами ограничений, предусмотренными статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 –ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении после увольнения с федеральной государственной службы трудового договора с коммерческими организациям.

Информация направлена в районные прокуратуры Ленинградской области.

Выявлено 6 случаев (в ТНО) нарушения правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, утвержденных постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29, в части нарушения сроков направления уведомления.

Информация направлена в районные прокуратуры Ленинградской области.

Выявлен 1 факт (В ТНО) не предоставления работодателем уведомления о заключении трудового договора с бывшим госслужащим**.**

Информация направлена в районную прокуратуру Ленинградской области.

В целях минимизации рисков возникновения конфликта интересов, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, которую госслужащий рассматривает в качестве будущего места работы, в прокуратуру Ленинградской области Управлением направлены сведения об уволенных государственных служащих, в отношении которых уведомления о трудоустройстве не поступили, для решения вопроса о принятии мер прокурорского реагирования (исх. № 06-18/2408дсп от 19.04.2024 и № 06-16/7403 дсп от 19.12.2024) .

Территориальными налоговыми органами в районные прокуратуры Ленинградской области также были направлены сведения об уволенных государственных служащих, в отношении которых уведомления о трудоустройстве не поступили.

Проведены профилактические беседы со 185 (УФНС России - 26 ТНО – 159) гражданскими служащими Управления и ТНО, замещавшими должности государственной гражданской, связанные с коррупционными рисками и уволившимися с государственной гражданской службы. В ходе указанных бесед им были разъяснены соответствующие положения законодательства Российской Федерации, а также вручены памятки по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на граждан, замещавших коррупционно-опасные должности государственной гражданской службы при заключении трудового или гражданско-правового договора с организацией.

В рамках проводимой работы по реализации положений статьи 9 «Обязанность государственных и муниципальных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ установлено, что в УФНС России и ТНО уведомления о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего (работника) к совершению коррупционных правонарушений не поступали.

Продолжена работа по урегулированию конфликта интересов.

В отчетном периоде рассмотрено9 (УФНС России – 5, ТНО –4) уведомлений государственных гражданских служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление), из которых 3 уведомления (УФНС -2, ТНО -1 ) рассмотрены на 2 заседаниях комиссии по соблюдению требований по соблюдению к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Все поступившие уведомления были рассмотрены в соответствии с порядком, установленным приказом ФНС России от 07.07.2023 № ЕД-7-4/453@ «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата Федеральной налоговой службы, федеральными государственными гражданскими служащими территориальных налоговых органов и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной налоговой службой, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

Организована работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

В УФНС России и территориальных налоговых органов проведены 5 заседаний комиссии, в отношении 6 служащих (1 – в УФНС России в отношении 2 государственных гражданских служащих, 4 – в ТНО в отношении 4 государственных служащих).

1 - о невозможности по объективным причинам предоставить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

1. о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов*;*

3- о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора. В ходе рассмотрения указанных вопросов выявлено 2 нарушения требования [статьи 12](consultantplus://offline/ref=7A10FA76AF761B67882E08D14A5E581C25316996AC3A89282E312BFD9E2AE75CD11545FDCD13D9ADFF482192475AD7856D4E14BD3ED5M) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ при заключении трудового договора с бывшим государственным гражданским служащим. Информация направлена в районные прокуратуры Ленинградской области.

Информация о результатах заседания Комиссий размещена в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта УФНС России.

В целях обеспечения соблюдения требований антикоррупционного законодательства организована работа по уведомлению служащими представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе и получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении коммерческой организацией в соответствии с [частью 2 статьи 14](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464203&dst=100122) Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

В УФНС России и территориальных налоговых органах в отчетном периоде уведомления о выполнении иной оплачиваемой работе предоставлены 23 служащими (УФНС-20, ТНО-3).

Допущен 1 факт нарушения порядка уведомления гражданским служащим (в ТНО) представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, который привлечен к дисциплинарной ответственности.

Заявлений от гражданских служащих о разрешении на участие на безвозмездной основе в управлении коммерческой организацией не поступало.

Организована работа по приему сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера как государственных гражданских служащих, так и кандидатов при приеме на работу.

В УФНС России и ТНО организована и проведена декларационная кампания 2024 года, в рамках которой были осуществлены следующие мероприятия:

-организовано периодическое информирование гражданских служащих о необходимости предоставить сведения о доходах и расходах в установленный срок;

-организовано консультирование гражданских служащих и работников по вопросам заполнения и предоставления справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- госслужащие ознакомлены с методическими рекомендации Минтруда России по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2024 году (за отчетный 2023 год), доведенные письмом ФНС России от 13.02.2024 за исх. № 4-4-10/0005@ (исх. №№ 06-14/02106@ от 14.02.2024 и 06-19/0208@ от 14.02.2024).

Отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности УФНС России и структурными подразделениями территориальных налоговых органов, в функции которых входят вопросы профилактики коррупционных правонарушений, были приняты и проанализированы 1299 (УФНС- 200, ТНО -1099) комплектов справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (на госслужащего и членов его семьи) (далее – Справка).

Случаев непредставления справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо несвоевременного предоставления сведений не установлено.

Фактов умышленного недостоверного отражения сведений в справках не выявлено, коррупционных правонарушений не допущено.

Все справки о доходах, предоставленные гражданскими служащими УФНС России и ТНО на себя и членов семьи введены в «Единую информационную систему управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

В период декларационной кампании осуществлялся мониторинг представления гражданскими служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, результаты которого докладывались руководителю Управления и начальникам районных налоговых инспекций.

Разделом II Планапредусмотрена реализация мероприятий, направленных на выявление и систематизацию причин и условий проявления коррупции в деятельности УФНС России, а также мониторинг коррупционных рисков и их устранение.

В 2024 проводился анализ сведений о доходах**,** расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных гражданскими служащими налоговых органов и кандидатами на замещение вакантных должностей гражданской службы.

Отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности УФНС России и структурными подразделениями территориальных налоговых органов, в функции которых входят вопросы профилактики коррупционных правонарушений, в 2024 году были приняты и проанализированы 1299 (УФНС- 200, ТНО -1099) комплектов справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (на госслужащего и членов его семьи) и 92 (УФНС- 17, ТНО -75) комплектов справок, представленных кандидатами на замещение вакантных должностей госслужбы, 29 комплектов справок на заместителей начальников территориальных налоговых органов, в отношении которых решался вопрос о продлении срока замещения должности. Подготовлено 9 комплектов документов на руководителей Управления и начальников ТНО, относящихся к номенклатуре ФНС России, в отношении которых решался вопрос о продлении срока замещения должности и назначении на должность, которые направлены в ФНС России для проведения анализа.

Фактов умышленного недостоверного отражения сведений в справках не выявлено, коррупционных правонарушений не допущено.

Основания, предусмотренные Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», для принятия решения об осуществлении контроля за соответствием расходов государственных гражданских служащих, их супругов и несовершеннолетних детей, доходу госслужащего и его супруги (супруга) отсутствуют.

В целях обеспечения открытости мер по противодействию коррупции, принимаемых Управлением, на официальном сайте УФНС России осуществляется наполнение раздела «Противодействие коррупции», посвященного вопросам противодействия коррупции. В целях выявления и исключения неактуальной информации проводится ежеквартальная ревизия содержания данного раздела.

05.12.2024 на заседании Общественного совета при УФНС России рассмотрен доклад о ходе реализации Плана противодействия коррупции Управления по итогам работы за 2024 год и мер по предупреждению коррупции (Протокол № 3).

Проводится мониторинг реализации антикоррупционных мер. Ежеквартальные отчеты о ходе реализации мер по противодействию коррупции в УФНС России и ТНО направлены в ФНС России (от 19.01.2024 № 06-15/00699@, от 11.04.2024 № 06-15/04992@, от 15.07.2024 № 06-15/09349@, от 11.10.2024 № 06-15/13262@.

Проведен мониторинг эффективности деятельности подразделений территориальных налоговых органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также проведена оценка эффективности деятельности отдела безопасности УФНС России. Результаты мониторинга направлены в ФНС России от 21.11.2024 № 06-15/15242@.

Разделом III Плана предусмотрена реализация мероприятий, направленных на взаимодействие ФНС России с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ФНС России.

Во исполнение положений Концепции открытости федеральных органов исполнительной власти, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.01.2014 № 93-р, приказом УФНС России от 11.04.2024   
№ 01-04-01/075 утвержден ведомственный план УФНС России по реализации Концепции открытости федеральных органов исполнительной власти на   
2024 год.

На заседании Общественного совета при Управлении, состоявшегося 05.12.2024 (Протокол №3), был рассмотрен и одобрен отчет о ходе реализации мер по противодействию коррупции в УФНС России и исполнения Плана противодействия коррупции УФНС России за 2024 года, утвержденного приказом Управления от 13.10.2021 № 010-4-01/129, с изменениями, внесенными приказом УФНС России от 15.03.2024 № 01-04-01/057.

На официальном сайте УФНС России ежеквартально размещается информация о ходе реализации мер по противодействию коррупции в УФНС России и осуществляется актуализация нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, размещаемых на официальном сайте УФНС России.

Организована разъяснительная работа с гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы ФНС России и с гражданскими служащими УФНС России и территориальных налоговых органов по вопросам соблюдения установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований.

Для всех вновь назначенных гражданских служащих Управления и территориальных налоговых органов организовано обязательное ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Федеральной налоговой службы, утвержденным приказом ФНС России от 11.04.2011 № ММВ-7-4/260@ «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы».

Разделом IV Плана предусмотрена реализация мероприятий, направленных на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности УФНС России.

Проведена оценка коррупционно-опасных функций УФНС России, при реализации которых возможно возникновение коррупционных рисков, и внесены соответствующие корректировки.

Работа проведена в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков в федеральных органах исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные функции, утвержденными протоколом заседания проектного комитета от 13.07.2017 № 47(7) и приказа ФНС России от 02.08.2023 № СД-7-4/516@ «Об утверждении карты коррупционных рисков и мер по их минимизации федеральной налоговой службы и ее территориальных органов»

Управление инцидентами в УФНС России осуществляется в соответствии с Порядком осуществления этапов управления инцидентами в ФНС России, утвержденным приказом УФНС России № 01-04-01/158 от 18.08.2023.

Разделом V Плана предусмотрена реализация мероприятий, направленных на организацию профессионального развития и антикоррупционного просвещения.

В целях повышения правовой грамотности в вопросах противодействия коррупции и качества работы подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений и безопасности территориальных органов, начальником отдела профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управленияв июле 2024 года принято участие в кадровом форуме в г. Архангельск по теме «Кадры и профилактика коррупции: стратегия развития 2025+» и совещании - семинаре, проведенном в ноябре 2024 года в Подмосковье по теме: «Профилактика коррупционных и иных правонарушений в Федеральной налоговой службе».

30.11.2024 на совещании под председательством руководителя Управления, начальником отдела безопасности УФНС России до начальников отделов Управления, начальников межрайонных инспекций, а также начальников подразделений межрайонных инспекций, в функции которых входят вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности доведены актуальные вопросы, рассматриваемые на кадровом форуме и семинар-совещании, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. С начальниками подразделений межрайонных инспекций, в функции которых входят вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности, проведены занятия по вопросам, рассматриваем на кадровом форуме и на семинар-совещании.

В Приволжском и Северо-Западном институтах повышения квалификации   
ФНС России, Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации в 2024 году обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции прошли 10 служащих.

С кандидатами на трудоустройство при поступлении на государственную гражданскую службу проводились беседы по вопросу предотвращения конфликта интересов при реализации коррупционно-опасных функций, а при расторжении служебных контрактов с государственными гражданскими служащими, кроме беседы по вопросу предотвращения конфликта интересов, под подпись, доводилось уведомление о необходимости неукоснительного исполнения ограничений и запретов, при увольнении с гражданской службы, и требований, установленных Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» а также Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и Постановлением правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

До гражданских служащих УФНС России и территориальных налоговых органов доводятся нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, методические материалы   
и разъяснения положений антикоррупционного законодательства, подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.